



# Città di Portogruaro

Città Metropolitana di Venezia



Gemellata con:

Marmande



Ejea de los  
Caballeros

## R.S.U. COMUNE DI PORTOGRUARO

### ACCORDO PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE PER IL TRIENNIO 2023 - 2025

#### 1. Principi generali

1. La progressione economica all'interno delle Aree è finalizzata, in forma selettiva e di merito, al riconoscimento ed alla remunerazione del maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie nell'Area di appartenenza.
2. L'istituto si realizza mediante l'attribuzione di differenziali stipendiali di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio, senza determinare l'attribuzione di mansioni superiori.
3. I predetti differenziali stipendiali sono riconosciuti, nel limite e secondo le procedure definite nel presente accordo.
4. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'Area.

#### 2. Quantificazione delle risorse

1. Le risorse destinate per il triennio 2023 – 2025 all'istituto delle progressioni economiche all'interno delle Aree ammontano a € 45.000,00, fatta salva la possibilità di revisione, con cadenza annuale su iniziativa di una delle parti, del presente accordo; in tal senso, le parti concordano che l'eventuale convocazione della delegazione trattante debba avvenire, escluse le cause di forza maggiore, entro 90 giorni dall'approvazione del bilancio di previsione e comunque entro il primo quadrimestre dell'anno, compatibilmente con i tempi di adozione degli strumenti di programmazione e di rendicontazione.
2. Il numero dei differenziali stipendiali attribuibili nel triennio 2023 – 2025, per ciascuna Area contrattuale, sono definiti nelle seguenti tabelle:

Anno 2023 – Attribuzione dal 01.01.2023				
Area	Misura annua lorda differenziale stipendiale comprensiva di 13° m.	Numero massimo differenziali per dipendente	Numero differenziali attribuibili nell'anno 2023	Risorse economiche necessarie
Operatori	euro 595,83	5	0	euro 0,00
Operatori esperti	euro 704,17	5	8	euro 5.633,36
Istruttori	euro 812,50	5	11	euro 8.937,50
Funzionari / E.Q.	euro 1.733,34	6	6	euro 10.400,04
Totale			25	euro 24.970,90



# Città di Portogruaro

Città Metropolitana di Venezia



Gemellata con:



Marmande



Ejea de los  
Caballeros

Anno 2024 – Attribuzione dal 01.01.2024				
Area	Misura annua lorda differenziale stipendiale comprensiva di 13° m.	Numero massimo differenziali per dipendente	Numero differenziali attribuibili nell'anno 2024	Risorse economiche necessarie
Operatori	euro 595,83	5	0	euro 0,00
Operatori esperti	euro 704,17	5	2	euro 1.408,34
Istruttori	euro 812,50	5	4	euro 3.250,00
Funzionari / E.Q.	euro 1.733,34	6	3	euro 5.200,02
Totale			9	euro 9.858,36

Anno 2025 – Attribuzione dal 01.01.2025				
Area	Misura annua lorda differenziale stipendiale comprensiva di 13° m.	Numero massimo differenziali per dipendente	Numero differenziali attribuibili nell'anno 2025	Risorse economiche necessarie
Operatori	euro 595,83	5	0	euro 0,00
Operatori esperti	euro 704,17	5	2	euro 1.408,34
Istruttori	euro 812,50	5	4	euro 3.250,00
Funzionari / E.Q.	euro 1.733,34	6	3	euro 5.200,02
Totale			9	euro 9.858,36

3. Non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale/dipendente per ciascuna procedura selettiva.

4. I differenziali stipendiali sono attribuiti fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna Area.

5. I risparmi economici derivanti dall'eventuale mancata attribuzione di uno o più differenziali all'interno di un'Area (anche per effetto del riproporzionamento del tempo parziale), rispetto a quelli attribuibili nell'anno, confluiscono nell'Area immediatamente sottostante della tabella.

### 3. Requisiti di partecipazione

1. L'attribuzione dei differenziali stipendiali si applica al personale a tempo indeterminato **in servizio** presso l'Ente al momento dell'attivazione della procedura (escluso, ad esempio, personale in comando, in aspettativa, etc.) che:

a) abbia maturato, nel Comune di Portogruaro, almeno tre anni di servizio a tempo indeterminato nell'ultima posizione economica acquisita;

b) soddisfi, nell'ultimo triennio, i requisiti previsti dal sistema di valutazione per l'accesso alle progressioni all'interno dell'Area (ex progressioni orizzontali – PEO)

Cfr.: "Punteggi ai fini della progressione orizzontale" (pag. 26 del Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale):



# Città di Portogruaro

Città Metropolitana di Venezia



*Ai fini delle progressioni orizzontali, il dipendente dovrà avere un punteggio in decimi di almeno 24/30, senza nessuno dei quattro macro fattori di valutazione con una valutazione inferiore a 20/30. Si precisa poi che il macro fattore 4 del sistema (Competenza e capacità) diventa centrale ai fini della gestione delle progressioni orizzontali; la progressione orizzontale rappresenta infatti sviluppo di professionalità e competenza a parità di inquadramento contrattuale, e perciò si basa sulla evoluzione delle conoscenze e capacità tecniche. Per questa ragione il dipendente interessato, per poter effettuare la progressione orizzontale, dovrà avere un punteggio di almeno 24/30 per il fattore 4, nella valutazione finale riferita all'anno precedente a quello cui vengono riferite le progressioni;*

- c) negli ultimi tre anni non abbia beneficiato di alcuna progressione economica; per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate;
  - d) non sia stato sottoposto, nel biennio precedente all'anno in cui viene avviata la selezione, a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa. Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;
2. Fermo quanto precedentemente previsto, il dipendente assunto tramite mobilità può concorrere alla progressione economica orizzontale solo dopo avere maturato almeno due anni di servizio presso l'Ente.

#### **4. Modalità di attribuzione dei punteggi**

1. L'assegnazione della progressione economica all'interno dell'Area viene effettuata sulla base di un punteggio complessivo ottenuto dall'elaborazione dei seguenti fattori:

- valutazione della prestazione individuale (performance);
- esperienza professionale;
- capacità culturali e professionali;

#### **Valutazione della prestazione individuale (performance) – ponderazione del 40%**

La valutazione della prestazione individuale viene ottenuta determinando la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite dal dipendente o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Il personale giunto in mobilità o in comando presso altro Ente, parteciperà alla selezione dopo aver almeno una valutazione con il sistema adottato dall'Ente. La valutazione del predetto personale avverrà utilizzando la media delle valutazioni avute nell'ultimo triennio con il sistema di valutazione adottato dal Comune di Portogruaro, assegnando la valutazione media dell'area di appartenenza per gli anni di riferimento mancanti.

Il punteggio è calcolato come da seguente tabella:



# Città di Portogruaro

Città Metropolitana di Venezia



Media delle valutazioni	Punti
29 – 30	40
28 – 28,99	36
27 – 27,99	32
26 – 26,99	28
25 – 25,99	26
24 – 24,99	24

## Esperienza professionale – ponderazione del 40%

Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nella medesima Area o equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altre Amministrazioni del comparto nonché, nella medesima Area o corrispondente area presso altre Amministrazioni di comparti diversi, al 31 dicembre dell’anno precedente l’attivazione dell’istituto, con esclusione dell’anzianità necessaria per accedere alla selezione.

Il punteggio è calcolato, fino ad un massimo di 40 punti, come da seguente tabella:

Esperienza professionale	Punti per ciascun periodo
Anno di servizio	1,2
Mese di servizio (> 15 giorni)	0,3

## Capacità culturali e professionali – ponderazione del 20%

Il possesso di un titolo di studio superiore a quello previsto per l'accesso all'Area dall'esterno, attribuisce il punteggio calcolato, fino ad un massimo di 20 punti, come da seguente tabella:

AREA OPERATORI E OPERATORI ESPERTI	
Titolo di accesso: diploma di istruzione secondaria di primo grado	
Titolo	Punti
Diploma di istruzione secondaria di secondo grado	15
Diploma professionale (quattro anni)	10
Qualifica professionale (tre anni)	7
Esperienza professionale di almeno due anni, in qualità di fabbro, falegname, idraulico, operatore edile, elettricista o meccanico, a titolo di lavoro autonomo o subordinato	3 per anno (max 6 punti)



# Città di Portogruaro

Città Metropolitana di Venezia



<b>AREA ISTRUTTORI</b>	
<b>Titolo di accesso: diploma di istruzione secondaria di secondo grado</b>	
<b>Titolo</b>	<b>Punti</b>
Laurea triennale (attinente all'ambito professionale)	9
Laurea triennale	3
Laurea Specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale) (attinente all'ambito professionale)	15
Laurea Specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale)	5
Abilitazione professionale	2
Ulteriori titoli: Lauree ulteriori o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca ecc.)	3 per titolo

<b>AREA FUNZIONARI E E.Q.</b>	
<b>Titolo di accesso: laurea triennale</b>	
<b>Titolo</b>	<b>Punti</b>
Laurea Specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale) (attinente all'ambito professionale)	15
Laurea Specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale)	5
Abilitazione professionale	2
Ulteriori titoli: Lauree ulteriori o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca ecc.)	4 per titolo

## 5. Maggiorazioni e riduzioni del punteggio

1. Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche orizzontali (ex PEO) da più di 6 anni, il punteggio acquisito viene maggiorato del 2% per il numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica orizzontale (ex PEO) attribuitagli, al 31/12 dell'anno precedente all'attivazione dell'istituto.
2. Il punteggio ottenuto dall'elaborazione dei fattori sopraindicati (performance + esperienza professionale + capacità culturali e professionali + eventuale 2%) sarà ridotto nella misura e per i



# Città di Portogruaro

Città Metropolitana di Venezia



casi di cui in tabella, realizzatisi negli ultimi 6 anni, al 31/12 dell'anno precedente all'attivazione dell'istituto:

Descrizione	Punti da detrarre
Progressione economica tra le Aree	10 per ciascuna progressione
Progressione economica all'interno dell'Area	5 per ciascuna progressione
Titolare di incarico di Elevata Qualificazione	4 per ciascun anno intero (fino ad un massimo di 10 punti)
Titolare di specifica responsabilità o indennità di funzione di importo superiore ad euro 550,00	1 per ciascun anno intero (fino ad un massimo di 5 punti)

3. Le detrazioni sono cumulabili tra di loro.

## 6. Graduatoria

1. La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto in ordine decrescente e, una volta determinate le graduatorie per Area da parte dell'ufficio personale, verranno attribuiti i differenziali stipendiali in sequenza, sulla base delle risorse disponibili, fino alla concorrenza del numero fissato per ciascuna Area.
2. Nell'ipotesi in cui vi sia parità di punteggio avrà diritto alla progressione il dipendente con la maggiore anzianità nella stessa Area e, in subordine, con la maggiore anzianità di servizio complessiva presso l'Ente. In caso di ulteriore parità avrà diritto il dipendente con maggiore anzianità anagrafica.
3. Qualora tra i dipendenti aventi diritto alla progressione ve ne fosse qualcuno ammesso con riserva, la posizione ricoperta viene congelata e le relative somme accantonate fino all'esito del procedimento.
4. Le graduatorie per Area sono redatte per ciascuna annualità precisando che:
  - la decorrenza del differenziale stipendiale è sempre riferita al primo gennaio di ciascun anno;
  - per l'anno 2023 si prenderà in considerazione il personale in servizio alla data di sottoscrizione del presente accordo mentre, per gli anni 2024 e 2025, quello in servizio alla data del 31 dicembre dell'anno precedente.

## 7. Norme finali e reclamo

1. L'ufficio Personale, una volta determinate le graduatorie per Area, ne dà comunicazione a tutti i dipendenti.
2. Ciascun dipendente, entro 7 giorni lavorativi dalla suddetta comunicazione, può verificare il calcolo del proprio punteggio e, in caso di errori, proporre reclamo.
3. L'ufficio Personale provvedere all'esame del reclamo e alla rideterminazione della graduatoria entro 10 giorni lavorativi dal ricevimento dello stesso.